



# Conduire ses Entretiens Annuels avec Progrès

## Le clin d'œil de l'agitateur...

Mené avec les bonnes techniques et attitudes, l'entretien est l'occasion d'un dialogue renforcé entre les différents interlocuteurs. C'est un outil clef au service du développement des compétences et de la performance des hommes et de l'entreprise.

### Le public concerné

Tous les collaborateurs amenés à conduire des entretiens (Entretien Commercial, Professionnel, Evaluation, Recadrage)

### Les prérequis

Forte volonté de s'impliquer et de progresser

### La durée

**2 jours** soit 14 heures de formation

### Objectifs pédagogiques

- Savoir préparer et structurer ses entretiens annuels d'évaluation.
- Aligner les objectifs avec la stratégie et les évaluer.
- Savoir construire les plans de développement des compétences.
- Apprendre à évaluer avec éthique et intégrité.

### Les supports pédagogiques

- Pocket'box & books



### Les propositions de l'agitateur

Nous vous invitons à compléter cette formation par les modules

- > Conduire ses entretiens commerciaux avec brio
- > Conduire ses entretiens professionnels avec succès
- > Conduire ses entretiens de recadrage avec efficacité

...